

QUYẾT ĐỊNH
Về việc phê duyệt chuẩn mực văn hóa đạo đức công vụ

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM SÁT HẠCH LÁI XE CƠ GIỚI ĐƯỜNG BỘ

Căn cứ Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

Căn cứ Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp;

Căn cứ Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức và người lao động làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương;

Căn cứ Quyết định số 2534/QĐ-BGTVT ngày 18/8/2008 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức và người lao động làm việc trong ngành Giao thông vận tải;

Căn cứ Quyết định số 1672/QĐ-UBND ngày 02/7/2019 của UBND tỉnh Sơn La về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập khi thi hành nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ với doanh nghiệp, công dân;

Căn cứ Quyết định số 358/QĐ-UBND ngày 02/3/2022 về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ trực thuộc Sở Giao thông vận tải Sơn La;

Xét đề nghị của Chủ tịch Công Đoàn cơ sở Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “*Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức và người lao động Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ*”.

Điều 2. Quyết định này thay thế Quyết định số 01/QĐ-TTSHLXCGĐB ngày 10/01/2019 của Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức và người lao động Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Cán bộ, viên chức và người lao động thuộc Trung tâm chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Sở GTVT (b/c);
- Lưu VT, (11b).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Ninh

SỞ GTVT SƠN LA
TRUNG TÂM SÁT HẠCH LÁI
XE CƠ GIỚI ĐƯỜNG BỘ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

Về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức và người lao động Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 84/QĐ-TTSHLXCGB ngày 04/3/2022 của Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức và người lao động Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Quy định này áp dụng đối với cán bộ, viên chức và người lao động của Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 2: Cán bộ, viên chức và người lao động Trung tâm Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ quyết tâm học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phấn đấu thực hiện những chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ sau đây:

1. Đối với Tổ quốc: Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, phấn đấu vì mục tiêu “*dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh*” và Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân.

a) Tuyệt đối tin tưởng vào lý tưởng cách mạng, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam, trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa; kiên quyết chống lại những hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, phá hoại hòa bình, độc lập của Tổ quốc; tích cực và sẵn sàng tham gia bảo vệ độc lập, chủ quyền, thống nhất và toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc.

b) Tận tâm, tận lực đóng góp công sức, trí tuệ cho sự nghiệp phát triển của ngành Giao thông vận tải nói chung, lĩnh vực đào tạo, sát hạch lái xe cơ giới đường bộ nói riêng; phấn đấu xây dựng ngành Giao thông vận tải phát triển hiện

đại, hội nhập quốc tế, phục vụ đắc lực cho công cuộc phát triển bền vững tỉnh Sơn La.

2. Đối với nhân dân: Gần dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của nhân dân, hiểu dân, phục vụ nhân dân, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

a) Nắm vững quan điểm vì dân, tôn trọng, phát huy quyền làm chủ của nhân dân; kiên quyết đấu tranh với mọi hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

b) Gần gũi với nhân dân, khi giao tiếp với nhân dân phải có thái độ lịch sự, nhã nhặn, nghiêm túc, khiêm tốn, văn minh, tôn trọng, lắng nghe, ngôn ngữ giao tiếp phải chuẩn mực, rõ ràng; không được hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà cho nhân dân khi thực hiện nhiệm vụ; công tâm, khách quan, tận tình hướng dẫn nhân dân thực hiện quy trình, thủ tục theo quy định khi giải quyết công việc.

c) Nghiêm cấm lợi dụng chức vụ, quyền hạn để gây những nhiễu, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

d) Tuyên truyền, giải thích, vận động nhân dân sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

3. Đối với công việc: Hiểu biết, trách nhiệm yêu ngành, yêu nghề, vượt khó để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Giao thông vận tải.

a) Nhận thức rõ vị trí, vai trò, ý nghĩa công việc được giao, nắm vững chuyên môn, thường xuyên cập nhật quy định của pháp luật; không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ và nghiên cứu, đề xuất cải tiến, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

b) Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả, thời gian theo quy định; báo cáo kịp thời với cấp có thẩm quyền về những khó khăn, vướng mắc; chịu trách nhiệm về kết quả công việc của mình; khi mắc khuyết điểm, sai lầm phải dũng cảm tự phê bình, dám nhận khuyết điểm và nghiêm túc khắc phục, sửa chữa.

c) Yêu ngành, yêu nghề, tự hào với công việc mình đang làm; tận tụy với công việc, chủ động, sáng tạo, không ngừng cống hiến trí tuệ, tài năng; vượt khó để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Đối với đồng nghiệp: Đoàn kết, chân tình, thẳng thắn, hợp tác giúp đỡ nhau cùng tiến bộ.

a) Quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ, chân thành, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong công việc và trong cuộc sống; tôn trọng tập thể, mình vì mọi người.

b) Không có tư tưởng, biểu hiện cục bộ, chia rẽ, bè phái, đùn đẩy công việc và trách nhiệm cho người khác, chủ nghĩa cá nhân và cục bộ địa phương.

c) Trung thực, thẳng thắn tự phê bình và phê bình, góp ý với thái độ tích

cực, cầu thị, có tình đồng chí thương yêu, gần gũi, bảo vệ uy tín, danh dự của đồng nghiệp.

d) Phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh các quyết định của cấp trên.

đ) Cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý nắm bắt kịp thời tâm lý, phát huy khả năng, kinh nghiệm, tính sáng tạo, chủ động của viên chức và người lao động; thực hành dân chủ, tạo điều kiện học tập, tôn trọng và xây dựng niềm tin cho viên chức và người lao động; bảo vệ danh dự của viên chức và người lao động khi bị phản ánh, khiếu nại, tố cáo không đúng sự thật.

5. Đối với bản thân: Thực hiện Cần, kiệm, liêm, chính, sống và làm việc theo Hiến pháp và Pháp luật.

a) Thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, nói đi đôi với làm, làm đến nơi đến chốn; thường xuyên tự rèn luyện để có lối sống lành mạnh, trong sáng, giản dị, khiêm tốn, biết yêu thương những người xung quanh, thường xuyên thực hiện tự phê bình và phê bình.

b) Gương mẫu chấp hành pháp luật; nội quy, quy chế và các quy định của cơ quan; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; nghiêm cấm sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa trong ngày làm việc, ngày trực.

c) Thực hiện nghiêm các quy định về những điều viên chức, người lao động không được làm theo quy định tại Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định khác của pháp luật.

d) Cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý không được lạm dụng chức vụ để trục lợi.

đ) Không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tu dưỡng đạo đức cách mạng.

e) Thực hành tiết kiệm, bảo quản tốt tài sản đơn vị; có trách nhiệm phòng cháy, chữa cháy, sử dụng tiết kiệm điện, nước; giữ gìn vệ sinh chung đơn vị; hút thuốc lá đúng nơi quy định.

f) Hướng dẫn, tuyên truyền, vận động người thân trong gia đình chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 3: Trách nhiệm thực hiện

1. Giám đốc Trung tâm triển khai đến toàn thể viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý và tổ chức thực hiện nghiêm Quy định này.

2. Bộ phận tham mưu có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này tại đơn vị; niêm yết công khai Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ tại đơn vị và trên Trang thông tin điện tử của Trung tâm.

3. Việc thực hiện Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và danh hiệu thi đua hàng năm đối với cán bộ, viên chức và người lao động Trung tâm.

4. Kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt Quy định này; đồng thời xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật đối với trường hợp vi phạm Quy định này.

5. Trong quá trình thực hiện Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ cán bộ, viên chức và người lao động phát hiện những nội dung cần điều chỉnh, bổ sung, kịp thời phản ánh về bộ phận tham mưu để tổng hợp báo cáo, đề xuất Giám đốc Trung tâm xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.